

ジャパン・リニューアブル・エナジー株式会社行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度の策定及び導入

<対策>

- 平成 31 年 4 月～ 制度導入
- 平成 31 年 4 月～ 制度内容等について社内 HP などにより社員に周知

目標 2：在宅勤務制度の導入及び有効活用

<対策>

- 令和 2 年 4 月～ 試験導入、制度内容や対象等について検討
- 令和 2 年 7 月～ 在宅勤務制度の策定、社内 HP などにより社員に周知